	EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA-EDUBA Nit.890.270.833-5		
	RESOLUCIÓN		
	GJ-FR-001	Versión: 0 Fecha: 02-2020	Página 1 de 5
	GESTIÓN JURIDICA		

RESOLUCIÓN No. 043
 (24 DE MARZO DE 2020)

POR LA CUAL SE AJUSTAN LAS MEDIDAS TEMPORALES, EXCEPCIONALES DE CARÁCTER PREVENTIVO DETERMINADAS EN LA RESOLUCIÓN 041 DE 2020 Y SE ORDENA LA MODIFICACIÓN DEL HORARIO LABORAL CON EL PROPÓSITO DE MINIMIZAR LOS RIESGOS DE TRANSMISIÓN DEL COVID – 19 Y FORTALECER EL CUIDADO DE TRABAJADORES Y CONTRATISTAS DE LA EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERES SOCIAL DE BARRANCABERMEJA – EDUBA.

EL GERENTE GENERAL DE LA EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA -EDUBA- en uso de sus facultades constitucionales y legales en especial las conferidas por el Acuerdo 003 de 1994, Decreto Distrital No. 078 de 2020 y,


CONSIDERANDO:

Que mediante el Acuerdo Municipal No. 003 de febrero de 1994, “POR EL CUAL SE REFORMA Y REESTRUCTURA LA EMPRESA DE DESARROLLO URBANO DE BARRANCABERMEJA-EDUBA- Y SE ESTABLECE SU MARCO JURÍDICO DE CONFORMIDAD CON LAS NORMAS LEGALES VIGENTES”, se estableció en su artículo segundo, que La Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social de Barrancabermeja – EDUBA , es un establecimiento Público del orden municipal con autonomía administrativa, personería Jurídica y patrimonio propio, adscrita al despacho de la Alcaldía.

Que de conformidad al manual de funciones de la entidad corresponde al gerente de la Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social, entre otras, dirigir el funcionamiento y desarrollo de la entidad bajo los principios de eficiencia, economía, justicia y equidad velando por el adecuado uso, mantenimiento y manejo de los bienes y recursos de la misma, así como expedir todos los actos administrativos requeridos para la buena marcha de la Empresa, de acuerdo con el ordenamiento legal y las exigencias de la función pública.

Que el artículo 49 de la Constitución Política de Colombia determina, entre otros aspectos, que toda persona tiene el deber de procurar el cuidado integral de su salud y la de su comunidad y el artículo 95 del mismo ordenamiento dispone que las personas deben obrar conforme al principio de solidaridad social, respondiendo con acciones humanitarias, ante situaciones que pongan en peligro la vida o la



	EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA-EDUBA Nit. 890.270.833-5		
	RESOLUCIÓN		
	GJ-FR-001	Versión: 0 Fecha: 02-2020	Página 2 de 5
	GESTIÓN JURIDICA		

salud. Es así, que las personas mayores de sesenta años y las personas con afecciones médicas subyacentes corren un riesgo particularmente alto, debido al debilitamiento del sistema inmunológico con la edad.

Que la Ley 1751 de 2015 regula el derecho fundamental a la salud y dispone en el artículo 5° que el Estado es responsable de respetar, proteger y garantizar el goce efectivo del derecho fundamental a la salud, como uno de los elementos fundamentales del Estado Social de Derecho.

Que mediante la Directiva Presidencial No. 02 de marzo 12 de 2020, se adoptaron medidas para atender la contingencia generada por el COVID-19 a partir del uso de las tecnologías de la información y las telecomunicaciones – TIC, como mecanismo de contingencia en relación con los posibles impactos en la salud de las personas que pueda generar el COVID – 19 antes coronavirus, declarado el 11 de marzo de 2020, por la Organización Mundial de la Salud – OMS – como una pandemia, y con el propósito de garantizar la prestación del servicio público.

Que en atención a lo anterior para minimizar los efectos negativos en la salud ante el COVID-19 y siguiendo los lineamientos del Ministerio de Salud y Protección Social y del Departamentos Administrativo de la Función Pública, el Ministerio del Trabajo expidió la Circular 018 del 10 de Marzo de 2020, para aplicar en los ambientes laborales, en entidades del sector público y privado.


Que mediante Directiva No. 009 del 16 de marzo de 2020, emitida por la Procuraduría General de la Nación, determino la medidas de contestación para limitar la expansión del COVID – 19, que en su numeral III, DISTANCIAMIENTO SOCIAL, dispone como medidas el trabajo en casa dejando a disposición de los jefes de dependencia organizar con sus equipos de trabajo la forma de prestación del servicio para que inicialmente del 17 al 31 de marzo de 2020, se adopten medidas de trabajo en casa, sin perjuicio de aquellas actividades o funciones que deban prestarse en el lugar de trabajo para garantizar la continuidad de la prestación del servicio.

Que mediante el Decreto 192 del 13 de marzo de 2020, el Gobernador del Departamento de Santander adoptó medidas de preservación de la vida y mitigación de riesgos con ocasión de la situación epidemiológica causada por el COVID – 19.

Que mediante el Decreto 075 del 16 de marzo de 2020, el Alcalde de Barrancabermeja declaro una situación de riesgos y calamidad pública que da lugar a una emergencia sanitaria en el distrito especial.

Que la Administración Central Distrital de Barrancabermeja a través del Decreto No. 078 del 17 de marzo de 2020 adoptó medidas temporales, excepcionales de carácter preventivo y se ordena la modificación del horario laboral con el propósito de minimizar los riesgos de transmisión por la enfermedad COVID – 19.



	EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA-EDUBA Nit.890.270.833-5		
	RESOLUCIÓN		
	GJ-FR-001	Versión: 0 Fecha: 02-2020	Página 3 de 5
	GESTIÓN JURIDICA		

Que el 18 de Marzo de 2020 la Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interes Social de Barrancabermeja – EDUBA, expidió Resolución No. 041 por la cual se adoptan medidas temporales, excepcionales de carácter preventivo y se ordena la modificación del horario laboral en el propósito de minimizar los riesgos de transmisión del COVID-19 y fortalecer el cuidado de trabajadores y contratistas de la Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interes Social de Barrancabermeja – EDUBA.

Que es de conocimiento público que ningún país está blindado, cuando una enfermedad que nunca ha estado en una población llega e impacta, causa epidemias con un nivel de letalidad importante, además de ser motivo de un gran desajuste social.

Que el Ministerio de Salud y Protección Social en el marco de la emergencia sanitaria por causa del Coronavirus COVID-19, adoptó la Resolución 464 del 18 de marzo de 2020 *“Por la cual se adopta la medida sanitaria obligatoria de aislamiento preventivo, para proteger a los adultos mayores de 70 años”*, a partir del día veinte (20) de marzo de 2020 a las siete de la mañana (7:00 am) hasta el treinta (30) de mayo de 2020 a las doce de la noche (12:00 pm)

Que el día 18 de marzo de 2020 el Gobierno Nacional expidió el Decreto 420, por medio del cual se imparten instrucciones para expedir normas en materia de orden público en virtud de la emergencia sanitaria generada por la pandemia COVID-19.


Que el día 19 de marzo de 2020, el Alcalde Distrital de Barrancabermeja expidió el Decreto 080 por medio del cual *“se adoptan medidas de transitorias para garantizar el orden público en el Distrito de Barrancabermeja, con ocasión de la declaratoria de situación de calamidad público declarada mediante Decreto Distrital N. 075 de 2020 (sic)”*

Que el día 22 de marzo de 2020, el Presidente de la República expide el Decreto 457 por medio del cual imparte instrucciones en virtud de la emergencia sanitaria generada por la pandemia del Coronavirus– COVID-19 y el mantenimiento del orden público.

Que el día 23 de marzo de 2020, el Alcalde Distrital de Barrancabermeja expidió el Decreto 085 por medio del cual se adopta el Decreto No. 457 del 22 de marzo de 2020 del Presidente de la República y se dictan otras disposiciones en el Distrito Especial, Portuario, Biodiverso, Industrial y Turístico de Barrancabermeja.

Que el Gerente General de la Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social de Barrancabermeja – EDUBA, haciendo uso de sus facultades constitucionales y legales, imparte directrices con el fin de proteger a los funcionarios de la entidad, contratistas, prestadores de servicios y a sus familiares y de promover las condiciones de seguridad en el trabajo, que garanticen la



	EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA-EDUBA Nit.890.270.833-5		
	RESOLUCIÓN		
	GJ-FR-001	Versión: 0 Fecha: 02-2020	Página 4 de 5
	GESTIÓN JURIDICA		

continuidad de la prestación de los servicios a los ciudadanos y el aporte a las condiciones de salud pública conforme a lo establecido para el territorio Nacional.

Que en mérito de lo expuesto,

RESUELVE

ARTÍCULO PRIMERO: Activar y Aplicar las medidas preventivas dadas por el Gobierno Nacional, a través del Decreto 457 del 22 de marzo de 2020 y demás Entidades de carácter Nacional y Territorial, para reducir la propagación del virus COVID-19, en el territorio nacional.

ARTÍCULO SEGUNDO: Ajustar las medidas establecidas en la entidad EDUBA mediante la Resolución 041 de 18 de marzo de 2020, en lo referente a horario de trabajo y atención a usuarios, flexibilizando transitoriamente el horario de trabajo del personal de planta adscrito a la Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social de Barrancabermeja- EDUBA, el cual quedará de la siguiente manera: a partir del día 24 de marzo de 2020 hasta el día 13 del mes de abril de 2020, de lunes a jueves de 7:00 am a 12:00 pm y de 02:00 pm a 06:00 pm, los días viernes la jornada será de 7:00 am a 12:00 pm y de 2:00 pm a 5:00 pm, bajo la modalidad de trabajo en casa o teletrabajo, hasta el vencimiento del plazo antes fijado.


Las labores a realizar en la jornada laboral de trabajo en casa o teletrabajo, se acordarán entre el funcionario público y el Gerente General de la entidad con el fin de garantizar el normal desarrollo de las funciones de EDUBA.

El trabajo en casa o teletrabajo supone el cabal cumplimiento de todas las funciones del cargo y tener disponibilidad en sus horarios laborales.

Los vehículos oficiales de la Entidad quedan a disposición de la Alcaldía Distrital de Barrancabermeja para atender la emergencia, el personal que desempeña labores de conductor contará con disponibilidad para la presente disposición en la jornada laboral establecida en el presente artículo.

ARTÍCULO TERCERO: Modificar la modalidad de atención al público, la cual se efectuará en las fechas y en los horarios establecidos en el artículo anterior, de manera virtual, priorizando los actos urgentes, que garanticen derechos fundamentales y los canales establecidos para tal fin serán los siguientes: línea telefónica (7) 6020219 correo electrónico contactenos@eduba.gov.co número de celular 3208094700 – 3502951216.

PARÁGRAFO: Ante la presente contingencia Nacional, para efectos de comunicación del personal que hace parte de la planta de la entidad, también se utilizará la aplicación Whatsapp, y las reuniones

	EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA-EDUBA Nit.890.270.833-5		
	RESOLUCIÓN		
	GJ-FR-001	Versión: 0 Fecha: 02-2020	Página 5 de 5
	GESTIÓN JURIDICA		

de trabajo virtuales de desarrollarán a través de la aplicación Meet, herramienta que fue socializada en debida forma al personal de la entidad mediante capacitaciones programadas y realizadas con anterioridad.

ARTÍCULO CUARTO: Las determinaciones que mediante este acto administrativo se han tomado para la Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social de Barrancabermeja – EDUBA, serán inicialmente transitorias y hasta el 13 de abril de 2020, dependiendo de la forma como se presenten los hechos que nos convocan a estas medidas de prevención y control.

ARTÍCULO QUINTO: Informar a la ARL los lineamientos adoptados por la entidad y la novedad de inicio de labores por el teletrabajo o trabajo en casa, conforme a la parte motiva de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEXTO: Las demás disposiciones diferentes a horario laboral, modalidad de trabajo, atención al público, y vigencia de medidas transitorias, establecidas en la resolución 041 de 18 de marzo de 2020 quedarán vigentes.

ARTÍCULO SEPTIMO: Comunicar a la comunidad en general lo dispuesto en la presente Resolución a través de los mecanismos tecnológicos de comunicación de la empresa EDUBA.

Dada en Barrancabermeja a los,

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE


EDWIN ADRIAN GARCÍA ÁVILA

Gerente General

Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social de Barrancabermeja- EDUBA

	NOMBRE / FUNCIONARIO		FECHA
Elaboro	Diana M. Camargo Gonzalez CPS 004-2020	Vía electrónica	24-03-2020
Reviso	Abogada Gloria Amparo Navarro Mejía	Vía electrónica	24-03-2020
Aprobó	Abogada Gloria Amparo Navarro Mejía	Vía electrónica	24-03-2020
Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes y por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para firma.			